

Kuntastrategian tavoitteena on antaa tavoitteellinen, suunnitelmallinen ja määrätietoinen pohja kaikelle kuntaorganisaatiossa tapahtuvalle päätöksenteolle, valmistelulle ja toiminnalle.

**VISIO** Millaista tavoitetta kohti kuntaa kehitetään?

**Polvijärven kunnan visiona on toimia siten, että Polvijärven kunta on vireä ja yritteliäs, itsenäinen, kehittämishenkinen ja seudullisesti sekä maakunnallisesti yhteistyöhakuinen kunta, jossa on turvallista asua, yrittää, tehdä työtä ja viettää vapaa-aikaa. Polvijärvi on maaseutumaista asumista arvostavalle hyvä luonnonläheinen asuinpaikka.**

## **TOIMINTA-AJATUS/PERUSTEHTÄVÄ**

**Polvijärven kunta luo kuntalaisille viihtyisän ja turvallisen asuin- ja toimintaympäristön vastaten peruspalvelujen järjestämisestä kuntalaisille.**

Kuntastrategia ja kunnan kehittämisen tavoitteet ja toimintastrategiat ohjaavat kunnan hallintokuntien ja henkilöstön toimintaa talousarviovuonna ja pitemmällä tähtäyksellä.

Kuntalain tarkoittamat taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet on esitetty kunkin hallintokunnan kohdalla.

### **1. Palvelut ja talous**

Tavoite **Kunnan talouden tasapaino ja peruspalvelut turvataan samalla huolehtien tarvittavasta kehittämistyöstä**

Toimenpiteet

Palvelut kohdennetaan kuntalaisten ydinpalvelutarpeita vastaaviksi viihtyisä asuinympäristö huomioiden. Taloudellista ajattelutapaa ja kustannustietoisuutta kehitetään sovittaen kunnan toiminta taloudellisiin raameihin.

Talouden hallinnan peruskysymys on käyttömenojen kasvun hallinta ja sopeuttaminen tulopohjaan. Käyttötalouden menojen ei anneta kasvaa taloudellisia mahdollisuuksia nopeammin. Kustannustietoisuutta lisätään palvelujen järjestämisessä.

Kunnan talous pidetään vakaana, mikä luo pohjaa kehittämistyölle. Tasapainossa pidettävä talous mahdollistaa palvelutuotannon ja rakennushankkeiden suunnitelmallisen toteuttamisen.

Kunnan talousarviot laaditaan realistisiksi ja hallintokunnat velvoitetaan noudattamaan talousarviota.

Palveluista perittävät maksut ja taksat hinnoitellaan ajan tasalle ja huolehditaan niiden perinnästä tehokkaasti ja ajallaan.

Rakentamishankkeet pidetään hallittuina ja suunnitelmallisina, ottaen huomioon rakentamiskustannusten lisäksi myös käyttö- ja ylläpitokustannukset.

Velkaantuminen pidetään hallittuna suhteessa velanmaksukykyyn.

Aktivoidaan kuntalaisia tulokselliseen kehittämistoimintaan tiedottamalla erilaisista rahoitusmahdollisuuksista yrityksille ja järjestöille sekä järjestämällä kehittämis- ja koulutustilaisuuksia.

Elinkeinopalvelut pidetään lähellä yrittäjiä ja yrittämisestä kiinnostuneita.

Elinkeinotoimen kehittämishankkeissa ollaan aktiivisesti mukana ja hyödynnetään erilaiset rahoitustavat.

## **2. Yrittäminen ja elinkeinopolitiikka**

Tavoite

**Yritysten toimintaedellytykset turvataan**

Toimenpiteet

Kunta toimii aktiivisesti yrittäjyyden edistämiseksi.

Parannetaan paikkakunnan yritysten toimintaedellytyksiä mm. markkinointiin ja tuotekehittelyyn sekä koulutukseen liittyvissä tehtävissä.

Kannustetaan yritteliäisyyttä ja myönteisen asenteen vahvistamista yrittäjyyteen yhdessä muiden toimijatahojen kanssa. Kolmannen sektorin mahdollisuuksia hyödynnetään.

Kehitetään maaseutu – ja maatilayritysten tuotannon uudelleen suuntautumista ja uustoimintoja.

Edistetään puun hyötykäyttöä ja jatkojalostusta.

Kunnan kaukolämpölaitoksella käytetään pääasiallisena lämmön lähteenä hakepuuta ja kunnan kiinteistöjä muutetaan käyttämään kotimaista energiaa, mikäli se on taloudellisesti perusteltua ja tarkoituksenmukaista.

Yrittäjyyteen liittyviä aihekokonaisuuksia toteutetaan kouluissa opetussuunnitelmien mukaisesti.

Nuorten työllistymiseen kiinnitetään erityistä huomiota.

Tuloksellisilla paikallisilla ja seudullisilla kehittämishankkeilla edistetään yritystyöpaikkojen syntymistä ja säilyttämistä.

Pidetään yllä positiivista ja yrittäjämysteistä kuntaimagoa.

### **3. Asuminen ja kumppanuus**

Tavoite **Polvijärvi on viihtyisä ja turvallinen asuinkunta**

Toimenpiteet

Huolehditaan kuntalaisten hyvinvoinnista siten, että Polvijärvi koetaan ja tunnetaan turvallisena ja viihtyisänä asuinpaikkakuntana kaiken ikäisille. Turvallisuuden kehittäminen kuuluu yhteisvastuullisesti kaikille toimijoille.

Kunta osaltaan toimii niin, että paikkakunnalla on riittävän hyvä palveluvarustus sekä kunnallisten, valtiollisten että yksityisten palveluiden osalta.

Sosiaalisten ongelmien ehkäisemiseksi sekä terveyden edistämiseksi tiivistetään poikkihallinnollista yhteistyötä ja kannustetaan omakohtaiseen toimintaan ja vastuuteen.

Kannustetaan ja järjestetään yhteistoiminnallisuutta edistäviä tapahtumia eri toimijatahojen kanssa ja kehitetään edelleen sidosryhmäyhteistyötä.

Toimintakäytäntöjä ja asenteita pyritään suuntaamaan yhteishenkeä, yhteisöllisyyttä ja keskinäisiä auttamispyrkimyksiä vahvistavaksi, huomioiden,

että yhteisöllisyys syntyy yhdessä tekemisestä. Yhteisöllisyyttä vahvistetaan toimimalla eri järjestöjen ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.

Tuodaan aktiivisella toiminnalla esille Polvijärvellä olevien mahdollisuuksien hyödyntämistä.

Markkinoidaan tontteja ja vapaita vuokra-asuntoja huomioiden maaseutumaisen asumisen mahdollistavan erilaisia asumisvaihtoehtoja.

Vapaa-ajan asumista ja sen muuttumista ympärivuotiseksi asumiseksi edistetään.

#### 4. Henkilöstö

**Tavoite** **Polvijärven kunta koetaan turvallisena työnantajana niin, että jokainen kunnan henkilöstöön kuuluva toteuttaa vastuuntuntoisesti ja palveluhenkisesti kunnan perustehtävää ja edistää Polvijärven menestystä.**

#### Toimenpiteet

Toimintaympäristön muutoksiin vastaamista ja asiakaslähtöisyyttä tuetaan koulutustoiminnalla ammatillisten valmiuksien kehittämiseksi ja organisaatioissa olevien voimavarojen suuntaamiseksi perustehtäviin. Henkilöstökoulutusta järjestetään huomioiden työnantajan tärkeinä pitämät kehittämis-kohteet.

Vakinaisen henkilöstön palvelusuhteet turvataan tukemalla työtehtävien mahdollisia muutoksia.

Henkilöstöresurssit suunnataan henkilöstösuunnittelulla ja tehtävien läpikäynnillä työnantajan tärkeinä pitämiin tehtäviin niin, että suoritetaan tarvittavat tehtävien tarkistukset huomioiden henkilöstön vahvuudet.

Kunta huolehtii hyvästä henkilöstöpolitiikasta kaikessa päätöksenteossään koko henkilöstön osalta mahdollistaen siten osaltaan työsuorituksen suuntautumisen keskeisiin tehtäviin. Jatketaan toimia henkilöstön työhyvinvointitutkimuksessa ilmenneiden epäkohtien korjaamiseksi.

Kunta edistää henkilöstönsä työkyvyn ylläpitoa ja työhyvinvointia ja huolehtii työolosuhteista ja työympäristön turvallisuudesta.

Kunnan henkilöstöä kannustetaan palveluhenkisyyteen ja tuloksellisuuteen.

Tiivistetään kunnan eri toimialojen ja työyhteisöjen välistä yhteistyötä pyrkien hallinto- ja palvelurajat ylittävään yhteistyöhön.

Kunta huomioi ansioituneet pitkäaikaiset luottamushenkilöt ja työntekijät.